



# ESSENTIELS

## 2025

# SÉCURITÉ PERFORMANCE RESPONSABILITÉ



**mesea**



## OLIVIER DUVAL Président de MESEA

L'année 2025 confirme la solidité de la performance globale de l'entreprise, portée par un haut niveau d'exigence et d'engagement. Elle a également été marquée par plusieurs événements en matière de sécurité, dont un accident significatif. Ces situations rappellent que la vigilance doit demeurer constante et que rien n'est jamais acquis. La démarche "Tous préventeurs", déjà engagée, ainsi que le renforcement de la culture sécurité, seront approfondis en 2026 par une révision de nos standards et règles essentielles. Notre objectif est clair : améliorer nos pratiques et éclairer nos décisions au plus près du terrain. La santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos sous-traitants demeurent la condition première de notre réussite collective.

MESEA confirme la solidité de ses processus et s'engagera en 2026 dans la certification ISO 27001, afin de structurer la gestion des données sensibles, maîtriser les risques et garantir leur sécurité dans la durée. En matière de performance, MESEA a atteint les objectifs de son contrat

et a enregistré une année historique sur l'indicateur de fiabilité de l'infrastructure. Le traitement préventif des contrôleurs d'application d'aiguilles (KVCC IP68) a réduit significativement les incidents et leurs impacts sur la régularité de la ligne, un atout précieux face au vieillissement de l'infrastructure et aux exigences des nouveaux opérateurs attendus dès 2028.

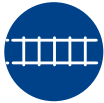
Sur le plan sociétal et environnemental, MESEA a poursuivi son engagement pour le bien-être de ses collaborateurs et prépare l'obtention du Label Diversité en 2026. La trajectoire vers une réduction de 90 % des émissions de gaz à effet de serre entre 2018 et 2030 se poursuit, avec une baisse de 65 % : à la fin de l'année 2025. L'innovation reste un moteur de progrès, avec de nouveaux outils pour surveiller les caténaires et exploiter les données en maintenance prédictive.

Forte de ses réussites et de ses valeurs, MESEA poursuit avec confiance son développement au service de la grande vitesse et des territoires qu'elle relie.

Directeur de la publication : Olivier Duval  
 Responsable d'édition : Nargarajen Soobrayen  
 Redacteur en chef : Maxime Troger  
 Création graphique et maquette : Agence Maïa - maia-creation.com  
 Photographies et illustrations : Pierre Begue, Jean-Daniel Guillou, Alain Montaufier, Thierry Marzloff, Francis Vigouroux, Frédéric Boyadjian, MESEA  
 Impression : Photoplans

**OLIVER DUVAL**  
Président de MESEA**MICAEL NOGUEIRA**  
Directeur Production**AURÉLIEN JOLIVET**  
Directeur de la base de maintenance de Clérac**GILLES COURBET**  
Directeur Général Délégué  
Directeur Performance**NARGARAJEN SOOBRAYEN**  
Directeur Ressources Humaines et Communication**FRÉDÉRIC DECLUNDER**  
Directeur de la base de maintenance de Villognon**OLIVIER GOUIN**  
Directeur Industriel**CHANTAL PAILLET**  
Directrice Administration et Finances**GILBERT MAUREL**  
Directeur de la base de maintenance de Nouâtre-Maillé & Poitiers**JEAN-YVES BERTHO**  
Directeur Sécurité Qualité Environnement**JEAN-YVES THOUVENOT**  
Délégué Sûreté et Relations Institutionnelles**SEBASTIEN SILVESTRINI**  
Directeur de l'ingénierie de maintenance

## LA LIGNE À GRANDE VITESSE SUD EUROPE ATLANTIQUE

**340 km**  
de ligne nouvelle dont 38 km de raccords**4 200 ha**  
d'emprises**1 400 km**  
de rails**150**  
aiguillages**40**  
postes de signalisation**14 000**  
poteaux caténaires**500**  
ouvrages d'art**4**  
sous-stations électriques

## 2025 EN CHIFFRES



### EXPLOITATION ET MAINTENANCE DE LA LGV

**+23 millions**  
de voyageurs en 2025**6 100 000**  
kilomètres parcourus**75**  
circulations quotidiennes en moyenne**99,7%**  
des trains ont circulé sans perturbation imputable au mainteneur

### EMPLOYEUR RESPONSABLE

**205**  
collaborateurs dont 11 alternants**90%**  
d'emplois durables**24h/24 & 7j/7**  
des équipes mobilisées**11 000**  
heures de formation

### PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

**16 000**  
opérations de maintenance réalisées**99,9%**  
des ordres de travaux en priorité haute effectués dans les délais impartis**2,17**  
minutes gagnées par 1000 trains kilomètres circulés**0€**  
de pénalités relatives au contrat de concession

### ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

**0**  
produit phytosanitaire**-65%**  
d'émission de GES par rapport à 2018**100%**  
des engins MESEA fonctionnent au biocarburant HVO**19**  
postes SEI/CAI équipés de panneaux photovoltaïques (en cours pour atteindre les 35 postes au total)

# UNE EXIGENCE COLLECTIVE : LE ZÉRO ACCIDENT



Après une longue période de 20 mois sans accident avec arrêt, l'année écoulée a enregistré des résultats en retrait en matière de santé et de sécurité au travail, avec un taux de fréquence (TF1) qui s'établit à 13. Ce niveau, en deçà de nos attentes, nous rappelle que l'exigence et la vigilance doivent rester permanentes. En 2025, MESEA a poursuivi la structuration de son modèle avec un objectif affirmé : ancrer la culture sécurité dans les pratiques et en faire un moteur durable de performance.

Pour 2026, notre objectif est de renforcer la maîtrise des risques graves, avec un cap constant : le zéro accident.



Atelier de sensibilisation aux risques liés aux produits psychoactifs.

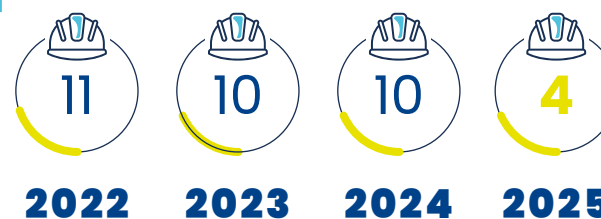
## ZOOM SUR LA SEMAINE DE LA SÉCURITÉ : AU CŒUR DE NOTRE CULTURE SÉCURITÉ

Organisée du 19 au 23 mai sur l'ensemble des bases de maintenance, la semaine de la sécurité a rassemblé nos équipes autour d'ateliers concrets et participatifs : sensibilisation aux gestes et postures, intervention de la gendarmerie sur les risques liés à la consommation de produits psychoactifs, prévention des risques routiers. Inscrit dans la démarche globale du groupe VINCI et déployé simultanément dans toutes ses entités, cet événement constitue un temps fort de mobilisation collective. Il favorise le dialogue, le partage d'expériences et l'appropriation des fondamentaux de sécurité par l'ensemble des collaborateurs.

# SÉCURITÉ FERROVIAIRE : NOTRE CŒUR DE MÉTIER

## SÉCURITÉ FERROVIAIRE ÉVOLUTION DU TF/TC\*

Objectif < 15 \*Taux de fréquence / taux de gravité



L'année 2025 s'est conclue sur un niveau de performance élevé, sans événement de forte gravité. En 2026, nous engagerons le projet de renouvellement de notre agrément de gestionnaire d'infrastructure, partagé avec LISEA, incluant l'instruction par l'EPSF de notre système de gestion de la sécurité (SGS) de la ligne.



## CERTIFICATIONS ISO : RENFORCER NOS STANDARDS ET PRÉPARER L'AVENIR

Mi-décembre, l'audit de suivi mené par l'AFNOR n'a relevé aucune non-conformité majeure. MESEA a ainsi maintenu ses quatre certifications ISO, un accomplissement collectif qui illustre l'excellence de nos pratiques ainsi que notre exigence en matière de sécurité, de qualité, d'environnement et d'efficacité énergétique. Avec l'ISO 45001, la santé et la sécurité de nos collaborateurs restent au cœur de nos priorités. La norme ISO 9001 garantit l'excellence de notre management de la qualité, ISO 14001 atteste de notre engagement environnemental et ISO 50001 traduit notre politique énergétique ambitieuse et structurée. MESEA affirme ainsi son positionnement comme acteur responsable et engagé, déterminé à allier performance opérationnelle, respect des exigences sociales et environnementales au service de ses partenaires et de ses clients. MESEA s'engage en 2026 à obtenir la certification ISO 27001, qui renforcera la sécurité de ses systèmes d'information, tout en s'inscrivant dans son système de management.

## PEER REVIEW : ÉVALUER NOTRE CULTURE SÉCURITÉ

Du 17 au 21 mars, MESEA a accueilli une évaluation par les pairs (Peer Review), coordonnée par UICrail et conduite par Infrabel, avec la participation de Trenitalia, CFL Cargo, DB Cargo France et le Groupe SNCF. L'équipe d'experts a observé nos opérations et a échangé avec nos collaborateurs, y compris lors de visites nocturnes sur les sites de maintenance. Les conclusions, présentées aux directions de MESEA et LISEA, ont fourni un diagnostic externe précis et des recommandations concrètes, intégrées dans un plan d'action commun. Cette Peer Review témoigne de l'engagement de MESEA et LISEA dans une culture de sécurité partagée et dans l'alignement de nos pratiques sur les standards européens.

# PERFORMER AUJOURD'HUI, STRUCTURER DEMAIN

MESEA conclut l'année avec de nombreuses réussites qui démontrent sa performance opérationnelle. Le chantier de remplacement de plus de 1 000 tonnes de ballast à la Virvée (33) en est une belle illustration. Il a mobilisé des équipes pleinement engagées pour mener à bien la première opération de travaux d'une telle ampleur depuis le début de l'exploitation de la LGV SEA. Pendant 78 heures, une centaine d'intervenants COSEA, LISEA, ETF, ETF Services, dont une trentaine de collaborateurs MESEA, ont travaillé ensemble pour en faire un succès collectif.



Cette performance se reflète également dans la production, avec un taux de réalisation du plan de maintenance de 99,5 %. Toutefois, la hausse récente de l'accidentologie nous rappelle que la sécurité de notre personnel reste essentielle au maintien de cette performance.



Les indicateurs liés à la géométrie de la voie affichent une évolution favorable par rapport à 2024 alors même que nous avons réduit notre effort de bourrage. Ces résultats valident notre organisation : des mesures terrain sont réalisées avec notre engin DRING, puis analysées par les experts de la Direction de l'Ingénierie de Maintenance pour cibler au mieux les opérations de bourrage réalisées dans le bon délai avec nos bourreuses ZCA.

Notre organisation a également évolué pour rapprocher, sous un pilotage commun, les équipes en charge de la maintenance des abords et du génie civil. L'objectif est de maîtriser et sécuriser durablement notre infrastructure dans un contexte de résilience face au changement climatique. L'incendie survenu à Brossac le 11 août en apporte une illustration concrète : grâce aux actions préventives menées en amont et à une gestion rigoureuse des abords, les installations ont été préservées.

Enfin, l'arrivée de nouveaux opérateurs à l'horizon 2028 nécessite une anticipation structurée afin de limiter notre impact sur la disponibilité de la ligne. Dans cette perspective, MESEA engage une réflexion sur l'évolution de ses pratiques et de son organisation, afin d'optimiser l'emploi de ses moyens humains, logistiques et techniques. L'ambition reste inchangée : conserver un niveau d'exigence élevé et inscrire la performance de la ligne dans la durée.

# INNOVER POUR SÉCURISER ET OPTIMISER LA LIGNE

MESEA place l'innovation au cœur de sa démarche d'amélioration continue. Nos équipes développent des outils et méthodes innovantes pour répondre aux exigences de maintenance, tout en respectant les objectifs de sécurité et de performance.

## ZOOM SUR DES INNOVATIONS EN COURS :

### POSTE DE MESURE CATÉNAIRE AUTOMATIQUE (PMCA)

Début 2024, MESEA a rejoint Rail Open Lab (ROL), l'accélérateur d'innovation ouverte de la filière des infrastructures ferroviaires initié par SNCF réseau et RATP. Le PMCA constitue le premier cas d'usage soumis par MESEA au sein du ROL. Il est développé par l'industriel SISGEO RAIL et a été expérimenté avec succès sur la LGV SEA entre avril et juillet 2025. Il vise à remplacer une technologie électromécanique obsolète par une caméra AIMsight, permettant de suivre en continu la position verticale du fil de contact caténaire. Les objectifs sont multiples : remplacer le système historique par un système beaucoup plus simple, et surveiller dans le futur le nouveau matériel roulant grande vitesse, conforme aux spécifications techniques d'interopérabilité (STI) européennes qui ne sera plus doté d'une butée pantographe. L'installation définitive d'un PMCA de cette "nouvelle génération" est prévue en 2026.



### DRONE LOUIS : NOUVELLE VERSION, NOUVEAUX USAGES

À la suite d'un premier retour d'expérience, le drone ferroviaire LOUIS, développé en partenariat avec NGX Robotics, a été profondément amélioré : sa nouvelle structure en acier et plaques aluminium est plus robuste, il est devenu pliable pour faciliter son transport. Le module JESUS mesure désormais en autonomie la position de la voie par rapport aux repères (goujons) fixés sur les poteaux caténaires sur des dizaines de kilomètres, facilitant la préparation des chantiers de bourrage en base absolue stricte. Un mode "Follow Me" est en développement pour suivre la bourreuse en temps réel et transmettre les résultats au responsable technique à bord de celle-ci, offrant un outil d'aide à la décision immédiat. En 2026, un module "Scout" sera dédié à la reconnaissance de la LGV pendant d'éventuels feux de forêt lorsque les pompiers interdisent l'accès à la ligne tant aux hommes qu'aux drones aériens. Il permettra un diagnostic visuel et thermique des zones impactées afin de préparer efficacement les opérations nécessaires à la reprise des circulations.

# DES ÉQUIPES ENGAGÉES POUR UNE MOBILITÉ SÛRE ET PERFORMANTE

En 2025, MESEA a atteint l'ensemble de ses objectifs contractuels, confirmant l'efficacité et la fiabilité de son modèle d'exploitation et de maintenance. La disponibilité des installations a progressé de manière significative : aucun incident majeur entraînant une indisponibilité de la ligne supérieure à 200 minutes (F1)

n'a été recensé, et le nombre d'incidents imputables au concessionnaire impactant les circulations commerciales (F2) a nettement diminué. Le confort des voyageurs s'est également amélioré grâce au travail rigoureux des équipes opérationnelles sur le contrôle et l'optimisation de la géométrie de la voie. La régularité des circulations reste inchangée par rapport à 2024, soulignant la stabilité de la performance opérationnelle.

Ces résultats ont été obtenus dans un contexte climatique exigeant, alternant périodes de fortes chaleurs, épisodes pluvieux soutenus et conditions hivernales en fin d'année. Malgré ces contraintes, l'infrastructure a conservé un niveau de performance élevé. Les équipes ont fait preuve d'une réactivité exemplaire et d'un engagement constant, assurant des interventions rapides et précises tout au long de ces périodes.

En 2026, MESEA poursuivra le développement des compétences de ses équipes et l'intégration des nouveaux collaborateurs, afin de garantir la performance et la fiabilité du service pour les voyageurs.



La réussite de l'année 2025 s'est notamment traduite par la reconstitution d'équipes Systèmes et Aiguilles complètes et pleinement formées, après une année 2024 marquée par d'importants défis organisationnels liés au manque d'effectifs. Cette dynamique est le fruit d'un travail de fond engagé depuis plusieurs années avec les équipes humaines et de la communication. Elle repose à la fois sur le développement de partenariats durables avec les établissements de formation industrielle et sur des actions ciblées de visibilité, qui ont renforcé la notoriété de MESEA dans les territoires traversés par la ligne.

**GILBERT MAUREL**  
Directeur de la base de maintenance de Nouâtre-Maillé & Poitiers



Dès la mise en service de la ligne, le choix a été fait de ne recourir à aucun produit phytosanitaire. Cet engagement environnemental a conduit MESEA à adapter en profondeur ses pratiques. Sur la base de Clérac, l'équipe Abords et Génie Civil, réorganisée depuis septembre 2024, a relevé le défi du maintien de la végétation et, ce faisant, sécurisé durablement les cheminements d'intervention indispensables aux autres activités de maintenance.

Dans un contexte exigeant, il a fallu développer de nouvelles méthodes de travail et mener de nombreuses analyses de risques. Cet effort collectif a mobilisé l'ensemble de la base : si l'équipe Abords et Génie Civil a assuré l'essentiel des interventions, elle a été ponctuellement renforcée par les équipes Voie-Caténaire, Systèmes ainsi que par de la sous-traitance.

Le contrôle des arrêts préfectoraux OLD (obligations légales de débroussaillage), réalisé par la Direction Départementale des Territoires et de la Mer, s'est révélé parfaitement conforme. Au total, 350 hectares ont été traités en 2025, illustrant un engagement collectif et une capacité à faire évoluer durablement nos pratiques.

**AURÉLIEN JOLIVET**  
Directeur de la base de maintenance de Clérac



La sûreté des installations, des biens et des personnes constitue une priorité stratégique pour MESEA, sur une infrastructure s'étendant sur près de 340 kilomètres et traversant six départements. Depuis la mise en service de la ligne en 2017, l'entreprise s'attache à développer et à consolider des relations étroites avec les forces de l'ordre territorialement compétentes ainsi qu'avec les services départementaux d'incendie et de secours. Cette coopération s'inscrit dans une logique de coordination permanente et d'anticipation des risques. Dans ce cadre, une délégation d'une vingtaine de gendarmes de Charente a été accueillie le 5 novembre 2025 sur la base de maintenance de Villognon. Ces échanges contribuent à renforcer la connaissance réciproque des contraintes et des enjeux opérationnels, et participent à l'amélioration continue des dispositifs de sécurité. Ils garantissent également une capacité d'intervention optimisée en cas de situation d'urgence.

**FRÉDÉRIC DECLUNDER**  
Directeur de la base de maintenance de Villognon

## LES INDICATEURS DE PERFORMANCE



RÉGULARITÉ  
**-1,99' /1000  
trains.km**



DISPONIBILITÉ  
**106 minutes**  
d'indisponibilité  
moyenne par  
incident



CIRCULATIONS  
**6 100 000 km**  
parcourus et  
**75 circulations**  
quotidiennes  
en moyenne



CONFORT  
DE LA LIGNE  
**NL\* : 0.54**  
**NLE\*\* : 4,29 %**



INCIDENTS  
**0 F1**  
**51 F2**

\*NL : Nivellement Longitudinal Moyen  
\*\*NLE : Nivellement Longitudinal d'État

\*PK : point kilométrique  
\*\*TF2 : mesure le nombre total d'accidents du travail, avec ou sans arrêt, rapporté au nombre d'heures travaillées, sur les 12 derniers mois.

# ACTEUR ENGAGÉ POUR UNE MOBILITÉ POSITIVE

Chez MESEA, nous plaçons la préservation environnementale au cœur de nos actions, en nous appuyant sur les trois axes stratégiques du groupe VINCI :



## Agir

POUR LE CLIMAT EN  
RÉDUISANT NOS ÉMISSIONS  
DE GAZ À EFFET DE SERRE



## Optimiser

LES RESSOURCES  
GRÂCE À L'ÉCONOMIE  
CIRCULAIRE



## Préserver

LES MILIEUX  
NATURELS ET LA  
BIODIVERSITÉ

## ACCÉLÉRER LA TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION

Le maintien des certifications ISO 14001 et 50001 confirme notre engagement à structurer et à piloter nos démarches environnementales de manière rigoureuse et continue. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, l'ensemble de nos engins ferroviaires fonctionne avec de l'HVO, contribuant à une réduction drastique de 65 % de nos émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2) par rapport à 2018. En 2026, nous poursuivrons l'électrification de notre flotte de véhicules, accompagnée du déploiement de nouvelles bornes de recharge.



## ZOOM SUR LA JOURNÉE DE L'ENVIRONNEMENT

Cette année, nous avons accueilli 28 collaborateurs de VINCI Autoroutes sur nos bases de Villognon et Nouâtre. Les échanges ont porté sur les bonnes pratiques propres aux infrastructures linéaires, complétés par une sensibilisation aux enjeux climatiques à travers un escape game animé par Code Climat, ainsi qu'un atelier de ramassage de déchets organisé avec l'association Wings Ocean. Ce temps collectif a renforcé la coopération entre nos équipes et a consolidé leur engagement commun en faveur de l'environnement.



## ACCÉLÉRER LA TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION

Le maintien des certifications ISO 14001 et 50001 confirme notre engagement à structurer et à piloter nos démarches environnementales de manière rigoureuse et continue. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, l'ensemble de nos engins ferroviaires fonctionne avec de l'HVO, contribuant à une réduction drastique de nos émissions de gaz à effet de serre : -65 % depuis 2018 sur les scopes 1 et 2.

Par ailleurs, le déploiement du mix énergétique se poursuit sur nos postes SEI (Systèmes d'Enclenchement Intégré) et CAI (Centres d'Appareillage Intermédiaire), qui hébergent des systèmes de signalisation essentiels au fonctionnement de la ligne. En 2025, 19 bâtiments sont désormais équipés de panneaux photovoltaïques, permettant de produire de l'électricité renouvelable et décarbonée, utilisée en partie directement par les équipements concernés.

Ces initiatives réduisent notre empreinte carbone et s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue de la performance énergétique.

En 2026, nous poursuivons le déploiement de panneaux photovoltaïques sur les bâtiments techniques et l'électrification de notre flotte de véhicules, accompagnée du déploiement de nouvelles bornes de recharge.

**60%**  
DES ACHATS MESEA  
RÉALISÉS AVEC  
DES FOURNISSEURS  
LOCAUX

**100%**  
DES ENGIN MESEA FONCTIONNENT  
AU BIOCARBURANT HVO-XTL

**45%**  
DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES

**-65%**  
D'ÉMISSION DE GES  
DEPUIS 2018 & SUR  
LES SCOPES 1 ET 2

ISO 14001  
et 50001  
RENOUVELLEMENT  
DES CERTIFICATIONS

# NOS ENGAGEMENTS

## RSE

### EMPLOI ET DIVERSITÉ : CONSOLIDER ET DÉVELOPPER DURABLEMENT

En 2025, MESEA a poursuivi une politique d'emploi responsable, conciliant développement de l'activité et stabilité des équipes. Ainsi, 90 % de nos effectifs sont en CDI, garantissant continuité et expertise. Les recrutements réalisés ont permis de renforcer nos compétences clés, tout en offrant à chaque nouveau collaborateur une expérience d'intégration structurée.



Convaincue du rôle structurant de la diversité et de la mixité dans la performance durable et l'innovation, l'entreprise a renforcé ses engagements en 2025. Dans cette dynamique, l'ensemble des managers ayant conduit des entretiens de recrutement a suivi une sensibilisation "Recruter sans discriminer", garantissant ainsi des pratiques de sélection fondées sur les compétences.

Par ailleurs, MESEA a intensifié sa présence sur des forums emploi et événements spécifiques afin de mieux faire connaître ses métiers techniques et d'en faciliter l'accès au plus grand nombre. Ces actions, ouvertes à toutes et tous, traduisent notre volonté d'élargir les viviers de talents et de promouvoir activement l'égalité des chances.

### COMPÉTENCES, ENGAGEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

En 2025, MESEA a maintenu un effort significatif dans le développement des compétences, en accompagnant l'évolution des métiers, l'adaptation aux transformations et la montée en expertise des équipes. Former, c'est préparer l'avenir tout en reconnaissant la valeur de chaque collaborateur ainsi plus de 11 000 heures de formation ont été dispensées, dont près de 3 000 par MESEA Académie. Qualité de vie au travail, prévention des risques, inclusion et dialogue social : des actions, conçues avec nos collaborateurs et partenaires sociaux, s'inscrivent dans le quotidien et témoignent de notre engagement à améliorer en permanence nos pratiques.

### CHIFFRE CLÉ ENPS MESEA



L'ENPS, acronyme de Employee Net Promoter Score, mesure la probabilité qu'un collaborateur recommande son entreprise comme un bon endroit où travailler. Un score supérieur à 0 est déjà considéré comme positif ; au-delà de 30, il traduit un bon niveau d'engagement.

À partir de 50, il reflète un niveau de confiance et d'adhésion solide. Le résultat de l'ENPS de MESEA est de 51. Ce résultat démontre une perception favorable de l'environnement de travail et constitue une base encourageante pour continuer à améliorer l'expérience collaborateur et renforcer l'adhésion à nos valeurs.

## L'ANNÉE 2025 DU FONDS SEA

Le Fonds SEA poursuit l'accompagnement des projets : sur 74 projets soutenus, 32 sont désormais finalisés. Et 1,7 million d'euros ont été versés aux porteurs de projets sur les 2,6 millions conventionnés.

L'année 2025 a également été marquée par le lancement de nouvelles actions :



### 500 000 €

#### APPEL À PROJETS "SOUTIEN AUX FILIÈRES LOCALES CHANVRE"

En 2025, lancement d'un appel à projets visant la structuration de filières chanvre locales, mobilisant toute la chaîne de valeur et favorisant des pratiques respectueuses de l'environnement. L'appel dispose d'un budget total de 500 000 €. En 2025, cinq projets ont été sélectionnés pour un montant de 211 637 €, et l'instruction de nouvelles demandes se poursuivra en 2026.

### 50 000 €

#### FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES POUR LES SIAE

Après le bilan de l'appel à projets 2022 dédié aux structures de l'insertion par l'activité économique, le Fonds SEA a ouvert une enveloppe complémentaire de 50 000 € pour consolider et professionnaliser les activités de dépose sélective, réemploi et valorisation des matériaux du bâtiment, portées par les lauréats 2022. Au total, six structures ont pu en bénéficier.

### 30 000 €

#### NOUVEAU PARTENARIAT AVEC L'ASSOCIATION ISOCHAMP

Le Fonds SEA a noué un partenariat avec l'association Isochamp située en Indre-et-Loire pour soutenir un projet expérimental visant la valorisation de la paille de colza pour le bâtiment, en mobilisant producteurs, partenaires industriels et entreprises du BTP. Le budget consacré à ce partenariat est de 30 000 €.

### POURSUIVRE LES ACTIONS DU FONDS SEA AU-DELÀ DE 2026

Constatant la richesse des projets des cinq premières années, le Fonds SEA lancera un nouveau programme de financement dès 2027. Cette orientation structure la feuille de route 2026 : finaliser les actions en cours, définir les futurs champs d'intervention et élaborer ce nouveau programme avec de nouveaux partenaires.



**DÉCOUVREZ  
TOUTE L'ACTUALITÉ  
DU FONDS SEA  
EN FLASHANT CE CODE**

**FONDS  
sea**



**EXPLOITER ET  
MAINTENIR UNE  
INFRASTRUCTURE  
FERROVIAIRE  
PUBLIQUE EN  
TOUTE SÉCURITÉ  
DE MANIÈRE  
PERFORMANTE ET  
RESPONSABLE AU  
BÉNÉFICE DE NOS  
CLIENTS ET DES  
TERRITOIRES.**

**VINCI**  
RAILWAYS

**SYSTRA**

**DÉCOUVREZ  
LES ESSENTIELS  
EN LIGNE !**



Siège social MESEA - Route de Mansle 16230 VILLOGNON - [www.mesea.fr](http://www.mesea.fr)

Suivez-nous sur  