

POLITIQUE DU SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ (SMI)

NOTRE FINALITÉ

« Exploiter et maintenir une infrastructure ferroviaire publique en toute sécurité, de manière performante et responsable au bénéfice de ses clients et des territoires. »

Pour garantir l'atteinte de cette finalité

MESEA S'ENGAGE À :

Assurer le respect des exigences qui lui sont applicables dans une démarche d'amélioration continue

Garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des données au travers d'objectifs de sécurité de l'information définis

Réduire son impact environnemental :

- en préservant les milieux naturels ;
- en réduisant l'empreinte carbone ;
- en favorisant l'économie circulaire ;
- en améliorant sa performance énergétique ;

au travers d'objectifs environnementaux partagés

Éliminer les dangers et réduire les risques pour la santé et la sécurité au travail tout en procurant des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail

En lien avec ses valeurs, MESEA conduit 5 grands axes stratégiques :

- Ancrer notre culture sécurité
- Favoriser l'engagement de nos collaborateurs
- Dynamiser notre performance opérationnelle et économique
- Cultiver notre implication sociale, sociétale et environnementale
- Valoriser et promouvoir notre savoir-faire et nos innovations

Ainsi, l'entreprise a mis en place un Système de Management Intégré partagé par toutes et tous, qui s'appuie sur les exigences des référentiels ISO 45001, 9001, 14001 et 50001 et s'engage dans une démarche de certification ISO 27001, en cohérence avec les orientations stratégiques fondatrices de l'entreprise :

- ➔ **Sécurité**
- ➔ **Performance**
- ➔ **Responsabilité**

Cette organisation structurante, portée par le leadership des pilotes de processus et déployée auprès de l'ensemble des collaborateurs de MESEA est animée par la Direction Sécurité Qualité Environnement et ses correspondants au sein des bases de maintenance.

MESEA s'engage également en faveur de la prévention des discriminations, du respect de l'égalité des chances et de la promotion de la diversité au travers du Label Diversité.

C'est en suivant cette voie que nous pourrions garantir ensemble une dynamique de progrès permettant d'être une entreprise d'exploitation et de maintenance ferroviaire de référence en France et en Europe. Je demande à chaque salarié de MESEA de s'engager activement à mes côtés dans cette démarche essentielle d'amélioration continue.